



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ БРАТСКОГО СЕЛЬСКОГО
ПОСЕЛЕНИЯ УСТЬ-ЛАБИНСКОГО РАЙОНА**

от 13.03 2017 г.

№ 23

хутор Братский

**Об утверждении порядка предоставления денежных выплат
стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений
культуры, подведомственных администрации Братского сельского
поселения Усть-Лабинского района**

В целях реализации основных положений Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 октября 2015 года №986 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие культуры», постановления администрации Братского сельского поселения Усть-Лабинского района от 27 ноября 2008 года № 96 «О ведении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Братского сельского поселения Усть-Лабинского района» и в целях сохранения кадрового потенциала и стабильности работы муниципальных учреждений, подведомственных администрации братского сельского поселения Усть-Лабинского района, п о с т а н о в л я ю :

1. Утвердить порядок предоставления денежных выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений культуры, подведомственных администрации Братского сельского поселения Усть-Лабинского района (приложение №1).

2. Утвердить Положение об оценке результатов профессиональной деятельности работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных администрации Братского сельского поселения Усть-Лабинского района (приложение №2).

3. Утвердить перечень работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных администрации Братского сельского поселения Усть-Лабинского района, которым осуществляются денежные выплаты стимулирующего характера (приложение №3).

4. Установить, что финансовое обеспечение денежных выплат стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений культуры, подведомственных администрации Братского сельского поселения Усть-Лабинского района, производится за счет средств, поступивших из краевого бюджета, выделенных в рамках реализации государственной программы Краснодарского края «Развитие культуры» и средств бюджета Братского сельского поселения Усть-Лабинского района.

5. Общему отделу администрации Братского сельского поселения Усть-Лабинского района (Степаненко) обнародовать настоящее постановление

6. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на главу Братского сельского поселения Усть-Лабинского района.

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его обнародования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2017 года.

Глава Братского сельского поселения
Усть-Лабинский района



Г.М.Павлова

Приложение №1
к постановлению администрации
Братского сельского поселения
Усть-Лабинского района
от 13.03. 2017 года № 23

Порядок предоставления денежных выплат стимулирующего характера
работникам муниципальных учреждений культуры,
подведомственных администрации Братского сельского поселения
Усть-Лабинского района

1. Настоящий Порядок определяет порядок и условия предоставления денежных выплат стимулирующего характера (далее - денежные выплаты) работникам муниципальных учреждений культуры, подведомственных администрации Братского сельского поселения Усть-Лабинского района.
2. Денежные выплаты устанавливаются в соответствии с постановлениями администрации Братского сельского поселения Усть-Лабинского района от 9 ноября 2016 года № 208 «Об утверждении ведомственной целевой программы «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства Братского сельского поселения Усть-Лабинского района на 2017 год», от 27 ноября 2008 года № 96 «О ведении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры Братского сельского поселения Усть-Лабинского района», от 10 июля 2013 года №52 «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) «Изменение в отраслях социальной сферы Братского сельского поселения Усть-Лабинского района, направленные на повышение эффективности сферы культуры». Денежные выплаты осуществляются за счет субсидий, предоставленных бюджету Братского сельского поселения Усть-Лабинского района за счет средств поступивших из краевого бюджета и средств бюджета Братского сельского поселения Усть-Лабинского района, в том числе поэтапного повышения уровня средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных администрации Братского сельского поселения Усть-Лабинского района.
3. Денежные выплаты направлены на усиление материальной заинтересованности работников муниципальных учреждений культуры и с целью повышения качества услуг.
4. Размеры денежных выплат устанавливаются по результатам оценки выполнения утвержденных показателей результативности и эффективности работы всех работников муниципальных учреждений культуры.
5. Право на получение денежной выплаты имеют работники, фактически работающие в учреждении по основному месту работы и по основной должности. Денежные выплаты указанным категориям работников по совмещаемым и замещаемым должностям без занятия штатной должности не производятся.
6. Денежные выплаты могут устанавливаться как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютной величине.

7. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения работником по его вине возложенных на него должностных обязанностей работодатель не начисляет денежные выплаты за месяцы, в которых имелись указанные случаи.

Усть-Лабинского района
от 13.12.2017 года № 44

Начальник финансового отдела

В.В.Галка



Основной целью является оценка результатов профессиональной деятельности работников муниципальных учреждений культуры и стимулирование стимулирующих выплат является оценка эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных администрации Братского сельского поселения Усть-Лабинского района, а также для осуществления им денежной выплаты с учетом их функциональных обязанностей, объема и качества выполняемой работы.

2. Система показателей и критериев оценки эффективности направлена на определение результатов выполнения работниками муниципальных учреждений культуры возложенных на них обязанностей и степени достижения поставленных задач.

3. Размеры и условия осуществления денежных выплат для работников муниципальных учреждений культуры устанавливаются локальными нормативными актами, принимаемыми на основе показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

При этом разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- объективности - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;
- предсказуемости - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;
- адекватности - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;
- своевременности - вознаграждение должно следовать за достижением результата;
- прозрачности - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

4. В задачи оценки эффективности (интенсивности и результатов) деятельности входит проведение системной самооценки работниками собственных результатов профессиональной деятельности, получение объективных данных о текущем состоянии, динамике успешности, конкурентоспособности, выявление потенциала и проблемных направлений

Приложение №2
к постановлению администрации
Братского сельского поселения
Усть-Лабинского района
от 13.03. 2017 года № 23

**Положение об оценке результатов
профессиональной деятельности
работников муниципальных учреждений культуры,
подведомственных администрации Братского сельского поселения
Усть-Лабинского района**

1. Основной целью введения оценки результатов профессиональной деятельности работников муниципальных учреждений культуры и распределения стимулирующих выплат является оценка эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных администрации Братского сельского поселения Усть-Лабинского района, а также для осуществления им денежной выплаты с учетом их функциональных обязанностей, объема и качества выполняемой работы.

2. Система показателей и критериев оценки эффективности направлена на определение результатов выполнения работниками муниципальных учреждений культуры возложенных на них обязанностей и степени достижения поставленных задач.

3. Размеры и условия осуществления денежных выплат для работников муниципальных учреждений культуры устанавливаются локальными нормативными актами, принимаемыми на основе показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

При этом разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

объективности - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

предсказуемости - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

адекватности - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

своевременности - вознаграждение должно следовать за достижением результата;

прозрачности - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

4. В задачи оценки эффективности (интенсивности и результатов) деятельности входит проведение системной самооценки работниками собственных результатов профессиональной деятельности, получение объективных данных о текущем состоянии, динамике успешности, конкурентоспособности, выявление потенциала и проблемных направлений

для работы по повышению эффективности деятельности работников муниципальных учреждений культуры и педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей

5. Система показателей и критериев эффективности деятельности направлена на:

- дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности;

- установление оплаты труда в зависимости от качества оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности работников по заданным критериям и показателям.

6. Мероприятия по обеспечению дифференциации оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности, осуществляются на основе оценки сложности труда работников муниципальных учреждений культуры, результатов аттестации, участия в смотрах, конкурсах и других показателей деятельности.

7. В целях применения демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера в учреждении создается комиссия. Положение о комиссии и ее состав утверждается руководителем учреждения.

8. Размеры денежных выплат устанавливаются комиссией по результатам оценки выполнения утвержденных показателей результативности и эффективности работы всех работников муниципальных учреждений культуры. Выплаты устанавливаются на период (месяц, квартал, полугодие, год).

Начальник финансового отдела



В.В.Галка

Приложение №3

к постановлению администрации
Братского сельского поселения
Усть-Лабинского района
от 13.09. 2017 года № 23

ПЕРЕЧЕНЬ

работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных администрации Братского сельского поселения Усть-Лабинского района, которым осуществляются денежные выплаты стимулирующего характера

1. Работники библиотек (директор, библиотекарь, заведующий структурным подразделением (отделом, сектором, филиалом).
2. Работники учреждений культурно-досугового типа (директор, художественный руководитель, культорганизатор, руководитель кружка, заведующий структурным подразделением (отделом, сектором, филиалом).
3. Работники вышеуказанных учреждений, осуществляющие деятельность по следующим профессиям рабочих: водитель, сторож, уборщик служебных помещений.

Глава Братского сельского поселения
Усть-Лабинского района

Г.М.Павлова

