

ЗАРАБОТОК В «КОНВЕРТЕ»

- ✓ Понижает размер пенсии
- ✓ Урезает кредит
- ✓ Сокращает социальные выплаты



"Серая" зарплата - отсутствие социальных гарантий

Работник, получающий «серую» зарплату, то есть зарплату, с которой не уплачиваются налоги, должен осознавать все негативные последствия, к которым это может привести.

Выплата «серой» зарплаты производится исключительно по воле работодателя на страх и риск работника.

Ни ее размер, ни порядок выплаты, ни срок выплаты не закреплены, как правило, никакими документами. Поэтому работодатель может прекратить выплаты в любой момент и работнику будет очень проблематично что-то получить в такой ситуации.

На указанные суммы не распространяются нормы законодательства, регулирующие трудовую деятельность работника и его социальное обеспечение. В частности, могут возникнуть следующие проблемы.

- Оплата отпуска

Нет никаких гарантий, что работодатель оплатит отпуск или компенсацию за неиспользованный отпуск при увольнении работника в полном объеме, - сумма отпускных высчитывается исходя из размера официальной части зарплаты, которая может быть значительно меньше «серой» (статья 114 ТК РФ).

- Оплата листка нетрудоспособности

Аналогично оплате отпуска оплата листков нетрудоспособности (по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, по уходу за ребенком) рассчитывается исходя из официального заработка (статья 183 ТК РФ; статья 14 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ).

- Выходное пособие

При увольнении работника выходное пособие будет исчислено исходя из

официальной части зарплаты (статьи 178, 181.1 ТК РФ).

- Будущая пенсия

Отчисления в ПФР также производятся на основании «белой» части зарплаты. Именно из этих отчислений складывается будущая пенсия работника (статья 10 Закона от 15.12.2001 № 167-ФЗ).

- Кредит и ипотека

Работник, получающий «на бумаге» небольшую заработную плату, рискует не получить кредит на крупную сумму в банке или не оформить ипотеку, даже если «серая» часть его зарплаты гораздо больше «белой».

О фактах нарушения трудового законодательства, можно сообщить в:

- государственную инспекцию труда в Краснодарском крае: 8(861) 991-09-55
- министерство труда и социального развития Краснодарского края: 8(861) 252-33-15
- администрацию МО Усть-Лабинский район: 8(86135) 5-18-71.